

## ОТЗЫВ

**научного руководителя кандидата экономических наук, доцента Бабаджанова Рустама Мирзоевича на диссертационную работу Хошмухамедовой Парвины Сунатуллоевнына тему: «Мобильность рабочей силы и ее влияние на рынок труда (на материалах Республики Таджикистан)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)**

Хошмухамедова П.С. в 1997 году поступила и в 2002 году окончила Технологический университет Таджикистана по специальности мировая экономика и получила квалификацию экономиста международного уровня со знанием иностранного языка. В 2000 году была отправлена по обмену студентами в Университет Вюрцбурга, Германия по специальности экономика. С 2001 по 2002 годы работала на должности стажера-инспектора в Государственной Инспекции Связи при Министерстве Связи Республики Таджикистан. С 2002 по 2008 годы работала на должности специалиста по анализу и оценке в телекоммуникационной компании «Индиго Таджикистан». С 2008 по 2009 годы работала на должности административного менеджера и финансового ассистента в международной горнопромышленной инвестиционной компании «Джинфенг Таджикистан». С 2009 по 2012 годы работала на должности административного менеджера и финансового ассистента в швейцарской компании «Эком Трейдинг Групп», которая являлась партнером Европейского Банка Реконструкции и развития. С 2012 года работает на должности ассистента кафедры экономики и управления Технологического университета Таджикистана.

Диссертационное исследование Хошмухамедовой П.С. посвящено одной из наиболее актуальных экономических проблем Республики Таджикистан - мобильности рабочей силы и ее влияния на рынок труда Республики Таджикистан.

Активизация процессов мобильности рабочей силы становится одной из основных тенденций развития национальной экономики. Она обусловлена, прежде всего, усилением неравномерности экономического роста различных территорий в условиях глобализации, многообразием межэтнических, социальных, межстрановых конфликтов, особенностями демографических процессов в различных регионах. Практика показывает, что мобильность рабочей силы проявляется в росте объемов территориального перемещения

работников, направляющихся в развитые индустриальные регионы из относительно слаборазвитых регионов.

В своем послании Лидер нации - Основоположник мира и национальногоединства, Президент Республики Таджикистан Эмомали Рахмон Маджлиси Милли Республики Таджикистан 22 декабря 2017 года отметил: «Правительство страны придает особое значение занятости и созданию новых рабочих мест, и в этом направлении осуществляет несколько государственных программ». В 2017 году были созданы 135 тыс. постоянных, временных и сезонных рабочих мест, но это не может решить трудностей по устранению нехватки рабочих мест в стране.

Комплексный анализ показывает, что в структуре государственного управления (как на отраслевом, так и на территориальном уровнях), не уделяют должного внимания механизму регулирования, а также организации и стимулирования направлений, форм и методов обеспечения мобильности и перераспределения рабочей силы в территориальном аспекте.

Поэтому, мы считаем, что в настоящее время пространственная мобильность рабочей силы имеет вид неуправляемого явления. Это привело к тому, что на данном этапе развития сформировались целые сетевые структуры взаимодействия внешней мобильности рабочей силы, связанные с ее экспортом и импортом. В каждой из Центрально-Азиатских стран развивается новый сектор экономической деятельности, сравнимый по доходам с четвертью или даже половиной ВВП, но который находится вне сферы государственного управления и лишь частично доступен мониторингу. В то же время опыт показывает, что нерегулируемая мобильность рабочей силы практически не поддается статистическому учету, что затрудняет выявление ее количественной, особенно той части трудовых ресурсов, которая находится за пределами Таджикистана. Поэтому и имеют место разночтения в аналогичной статистической информации, предоставляемой местными и зарубежными статистическими органами.

Очевидно, что выезжающая за пределы республики рабочая сила может найти сферы применения своего труда только в том случае, если имеющиеся рабочие места не востребованы со стороны местного населения по различным причинам.

В то же время, не отрицая многообразия и значимости имеющихся научных исследований, которые посвящены многогранной проблеме мобильности рабочей силы, все же их изучение и исследование нельзя, на наш взгляд, считать законченным, так как многие аспекты этих проблем до сих пор все еще не до конца исследованы. И очевидно, что данные вопросы нуждаются в комплексном и фундаментальном анализе и оценке. Это тем

более важно и актуально, так как до сих пор все еще не выработано единого мнения о природе, содержании и закономерностях взаимодействия этих процессов с механизмами осуществления Правительством Республики Таджикистан практических мероприятий в сфере мобильности рабочей силы.

В целом эти и другие спорные и нерешенные вопросы свидетельствуют о недостаточной изученности, на наш взгляд, многих аспектов проблемы территориальной мобильности рабочей силы и ее перемещения, а также влияния этих процессов на внутренний рынок труда Республики Таджикистан. Между тем такие исследования могли бы помочь более четко определить суть этой многогранной проблемы.

В свою очередь, отсутствие научно обоснованной государственной политики и четко сформулированных и рассмотренных положений по функциональному обеспечению действий государственных структур в этой сфере, становится причиной возникновения и обострения в стране социально-экономических проблем. Все это определяет значимость теоретического обоснования и учета особенностей влияния мобильности рабочей силы на рынок труда, а также решения проблем территориальной мобильности населения.

Все вышеизложенное определило актуальность диссертационного исследования, его теоретическую и практическую значимость в новых условиях развития рыночной экономики Республики Таджикистан.

В процессе написания диссертации соискатель самостоятельно провел теоретические и прикладные исследования, а также социо-экономическое исследование, проведенное с участием автора, что позволило рассмотреть проблему всесторонне и в динамике, получил научные результаты, которые позволили обосновать выводы и сформулировать научные положения.

В диссертации уточнены понятие теоретико-методологических основ рынка труда и его взаимосвязь с мобильностью рабочей силы, исследованы содержание и формы проявления рынка труда, рассмотрены методологические основы оценки формирования мобильности рабочей силы, а также изучена специфика регулирования процессов мобильности рабочей силы.

На достаточно высоком уровне исследовано состояние рынка труда Республики Таджикистан и возрастающая мобильность рабочей силы, сделан анализ динамики рынка труда Республики Таджикистан, исследованы тенденции и факторы, влияющие на мобильность рабочей силы, а также выявлены последствия мобильности рабочей силы и их влияние на формирование уровня профессиональной подготовки рабочей силы.

На достаточно хорошем научно-теоретическом уровне раскрыто формирование механизма регулирования мобильностью рабочей силы. Значительный интерес представляют обоснованные и разработанные основные направления диверсификации территориальной мобильности рабочей силы.

Диссертационная работа выполнена в соответствии со следующими пунктами: 5.5 - Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т.д.); занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации); 5.7 - Проблемы качества рабочей силы, подготовки, формирования профессиональных компетенций, переподготовки и повышения квалификации кадров; формирование конкурентоспособности работников; профессиональная ориентация населения; мобильность кадров - Паспорта номенклатуры специальностей научных работников ВАК России (экономические науки).

Практическая значимость диссертационной работы заключается в том, что выводы, положения и данные, сформулированные в ней, использованы Министерством труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан о внедрении к практическому использованию выводов и предложений при разработке политики повышения мобильности рабочей силы. Материалы диссертации также использованы в Технологическом университете Таджикистана при преподавании дисциплин: «Экономическая теория», «Экономика труда», «Социально-экономическое прогнозирование» для студентов экономических специальностей.

О высоком научном уровне и самостоятельности Хошмухамедовой П.С., как исследователя, свидетельствуют её научные публикации, посвященные исследованию проблем мобильности рабочей силы Республики Таджикистан.

Результаты научных исследований соискателя представлены на различных республиканских научно-теоретических и научно-практических конференциях, которые получили высокую оценку у специалистов.

Характеризуя Хошмухамедову П.С., как научного работника, следует подчеркнуть ее целеустремленность, вдумчивость, эрудицию, высокую работоспособность, исполнительность, серьезность и ответственность, умение на должном уровне организовать научно-исследовательскую работу, самостоятельно принимать решения и

определять пути достижения поставленных целей и задач.

Считаем диссертационное исследование Хошмухамедовой П.С. законченной научно-квалифицированной работой, отвечающей требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по вышеуказанной специальности.

Диссертационная работа Хошмухамедовой П.С. может быть представлена на объединенном диссертационном совете по защите докторских и кандидатских диссертаций Д 999.031.03 на базе Таджикского государственного университета коммерции, Таджикского национального университета и Российско-Таджикского (Славянского) университета.

**Научный руководитель:**  
**Заведующий отделом**  
**институциональных**  
**исследований социального**  
**сектора экономики.**  
**Институт экономики и демографии**  
**АН РТ, к.э.н., доцент**

Р.М. Бабаджанов

Республика Таджикистан, 734025  
г. Душанбе, пр. Айни, 44,  
Тел: (+992) 918500090. E-mail: [barumi@mail.ru](mailto:barumi@mail.ru)  
19 ноября 2018г.

Подпись к.э.н., доцента Бабаджанова Рустама Мирзоевича заверяю:

Начальник Отдела кадров ИЭД АН РТ:



Э.Курбонов